

מכרז מס' 4/2019

נספח 1: הגדרת מנהל יישובי לרשות למאבק באלימות וסמים ואלכוהול

(מבוסס על הגדרה שאושרה במשרד הפנים ותוקפה ועודכנה על ידי צוות הרשות)

תיאור התפקיד
המנהל היישובי של הרשות הלאומית לביטחון קהילתי ברשות המקומית מוביל ומתאם את המאמצים לבנייה ולביסוס של תשתית יישובית הרלוונטית להתמודדות עם בעיות פשיעה, אלימות, סמים ואלכוהול. המנהל היישובי בונה ומבסס את התשתית היישובית באמצעות ארגון, תיאום וריכוז של פעולות מוניציפאליות וקהילתיות המכוונות למניעה ולהתמודדות אפקטיבית עם בעיות של פשיעה, אלימות, סמים ואלכוהול.
תחומי אחריות:
1. מיפוי ואיסוף נתונים ויצירת תמונת מצב עדכנית על תחושת הביטחון של התושב ועל תמונת הפשיעה, האלימות וצריכת הסמים והאלכוהול ביישוב.
2. תכנון והפעלת תכנית עבודה שנתית המכוונת למניעת פשיעה, אלימות, סמים ואלכוהול.
3. אחריות לקיום הפעולות הנגזרות ממערך המדידה והערכה של תכניות ופעולות ברשות המקומית אל מול גורמי המקצוע ברשות ובמשרד לבט"פ.
4. מעקב בקרה ופיקוח אחר יישום תכנית העבודה.
5. בניית מסוגלות קהילתית ורתימת הקהילה להתמודדות עם אלימות, פשיעה, סמים ואלכוהול, תוך עידוד מנהיגות, גיוס והכשרה של מתנדבים ופעילים, ופיתוח של מגוון ערוצים להשתתפות תושבים במאמץ למניעה, לתמיכה בקורבנות ובאוכלוסיות בתהליכי שיקום בקהילה.
6. פיתוח תשתיות ארגוניות ומקצועיות ברשות המקומית.
7. קידום השותפויות והתיאום בין כלל הגורמים והארגונים העוסקים בתחום.
8. אחריות לתכנון תכנית העבודה היישובית בתחומי ההכשרה וההדרכה, ארגון והפעלה ובקרה על כלל הפעולות הנגזרות מתכנית הכשרה בהתאם להנחיות מנהל המחוז ומערך הכשרות של מטה הרשות.
9. סיוע למנהל וקצין היחידה במערך האכיפה העירוני, וכן לבעלי עניין ברשות המקומית ובמשטרה תוך מעקב וליווי של מערך האכיפה ברשות המקומית.
10. הובלה, תפעול ותכלול של מהמערך הטכנולוגי ביישוב.
11. ביסוס השותפות עם תחנת המשטרה היישובית בבניית תכניות עבודה המכוונות ליעדים משותפים, קידום שותפויות בין משטרה לגורמים הרלוונטיים בקהילה וברשות המקומית וכינוס ועדת האכיפה.
12. ניהול מערך ההתנדבות של השירות הלאומי/אזרחי ברשות בשיתוף ובתיאום הגורם הרלוונטי ברשות למאבק באלימות, סמים ואלכוהול. לרבות, איתור מקומות התנדבות פוטנציאליים, בניית מעני הכשרה, השמה וליווי של מתנדבים.
13. הפעלת מערך הסברה ושיווק למניעת אלימות, פשיעה ושימוש בסמים ואלכוהול, בשותפות עם אנשי המקצוע בתחום ברשות במקומית ובהתאם להנחיות דוברות הרשות למאבק באלימות, סמים ואלכוהול.

<p>14. כינוס וריכוז הוועדה המקומית למיגור אלימות ברשות ואת הוועדה הרשותית למאבק בסמים. הקמה וריכוז הפעולה של וועדות נוספות וצוותי פעולה, בהתאם לצרכים המשתנים ביישוב. השתתפות בוועדות ובפורומים יישוביים הרלוונטיים לתחומי הפעילות של הרשות.</p> <p>15. יצירה וביסוס של רצף מניעה, טיפול ושיקום של המעורבים בשימוש בסמים ובאלכוהול.</p> <p>16. תכנון וניהול התקציב הרשותי של תכניות הרשות.</p> <p>17. סיוע להנהגת הרשות המקומית בכינוס מנגנוני תגובה לאירועים קיצוניים המתרחשים ביישוב.</p> <p>18. דיווח תקופתי לגורמים המקצועיים במשרד על יישום והתקדמות התוכנית והניצול התקציבי.</p>		
משרה: 50% משרה		
כפיפות: כפיפות מנהלתית לראש הרשות או למנכ"ל.		
כפיפות מקצועית לגורמי המקצוע במשרד לבטי"פ.		
תנאים מקדימים למינוי		
השכלה:	בעל תואר אקדמי, רצוי במדעי החברה/ מדעי ההתנהגות/ עדיפות לקרימינולוגיה/עבודה סוציאלית/מדעי התנהגות / סוציולוגיה / מדעי המדינה, שנרכש במוסד על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ או שזכאי לקבל תואר.	ידע והשכלה:
שפות:	בהתאם לצורך.	
יישומי מחשב:	היכרות עם תוכנות ה-OFFICE, אינטרנט.	
ניסיון מקצועי/ ניהולי:	ניסיון בפרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית, עדיפות לניסיון של 4 שנים לפחות. ניסיון ניהולי של שנה לפחות בניהול ו / או ריכוז שני עובדים לפחות במערכת רב תחומית.	
מקום מגורים:	תושב היישוב או מתגורר בסמוך.	
	העדר עבר פלילי העדר רישום עבירות מין.	

מועמד העומד בדרישות התפקיד, יגיש קורות חיים בצירוף תעודות והאישורים הנדרשים במעטפה סגורה, תוך ציון מס' המכרז, בלשכת ראש מועצת מגדל, לפרטים ניתן לפנות לגב' נירה ישראל : 04-6720659.

מועד אחרון להגשת מועמדות: 30/06/2019 בשעה: 14.00.

המשרות מיועדות לגברים ונשים כאחד.