

בקשה לקבלת הצעות לתפקיד תובע

למועצה המקומית מגדל

המועצה המקומית "מגדל" (להלן: "המועצה") מזמינה בזאת מועמדים/ות מתאימים/ות להגיש מועמדות לוועדת האיתור לתפקיד תובע למועצה (להלן: "הבקשה" או "ההזמנה").

מושב מגדל מונה כ – 2,000 תושבים והיא משתרעת על שטח של 11,000 קמ"ר בהתאם לגבולות אותם קבע משרד הפנים.

1. הגדרת תפקיד:

א. ייצוג בתחום התביעה והאכיפה על פי חיקוקים של התוספת השלישית ועפ"י חוקי העזר אותם חוקקה המועצה, הגשת כתבי אישום, ייצוג בהליכים פלילים, מעין פלילים, הכנת בקשות למתן צווי הפסקה שיפוטיים, מתן ייעוץ לצווים מנהליים, דיווח למרשם הרישום הפלילי, התייצבות בפרקליטות לפגישות עבודה מעת לעת ועל פי הצורך והיכן שיידרש, התייצבות לימי עיון חובה של תובעים, טיפול שוטף מול מזכירות בית המשפט וקיום קשר עם משטרת ישראל בנוגע לפקודות מאסר, הגשת בקשות לפקודות מאסר בעניין קנסות שהוטלו בגזרי דין לטובת המועצה, ליווי ויעוץ בנושא קנסות, וכן התייצבות לימי דיונים אשר נקבעים בבתי המשפט.

ב. נוכחות במשרדי המועצה המקומית לעבודה שוטפת מול ראש המועצה ו/או מי מטעמו, הממונה על רישוי עסקים, המפקח, וכלל אנשי המקצוע במועצה, ככל שיידרש אך לא פחות מפעם בשבוע.

ג. השירותים יינתנו על ידי המועמד באופן אישי.

2. תנאי סף להשתתפות במכרז:

- א. אזרחות ישראלית.
- ב. תואר ראשון לכל הפחות במשפטים (תואר שני יתרון).
- ג. רישיון ישראלי לעריכת הדין, חברות בלשכת עורכי הדין, לרבות מי שחברותו מוגבלת בהתאם לסעיף 22ב לחוק לשכת עורכי הדין תשכ"א-1611. הערה: "מועמד שחברותו מוגבלת כאמור יידרש להמציא אישור חברות בלשכת עורכי הדין(בתוקף)אם ייבחר לתפקיד, וכתנאי לשיבוצו במשרה".
- ד. ידע, בקיאות וניסיון מוכח של 5 (חמש) שנים לפחות בניהול הליכים פליליים (תובע מוסמך ע"י המחלקה להנחיית תובעים ו/או תובע פלילי – יתרון), בקיאות בחוק רישוי עסקים ובחוקים המפורטים בתוספת השלישית.
- ה. בעל ניסיון מעשי בעריכת דין שלא יפחת מ-10 (עשר) שנים.

3. **כישורים נדרשים מאת המועמד:** בעל בקיאות וניסיון מוכחים בתחום הפלילי, ידע וניסיון בניסוח כתבי אישום, בעל כושר הבעה בעל פה ובכתב, היכרות עם המערכת הציבורית, בעל כושר שכנוע, יכולת לנהל משא ומתן ולעבוד בצוות.

4. **לא ימונה לתפקיד מי שמתקיים בו אחד מאלה:**

א. הוא הורשע בעבירה שיש עמה קלון או שבית המשפט קבע שעבר עבירה שיש עמה קלון וטרם חלפו חמש שנים מיום שנגזר דינו, או אם נגזר עליו מאסר בפועל, מיום שסיים לרצות את עונשו, לפי המאוחר.

ב. הוא כיהן כחבר המועצה המקומית וטרם חלפו שנתיים מיום שחדל או מיום שנסתיימה תקופת הכהונה של המועצה בה כיהן, לפי מאוחר.

ג. עיסוקו האחרים עלולים ליצור ניגוד עניינים עם תפקידו כתובע במועצה המקומית.

5. ההתקשרות עם התובע שייבחר תחל במועד שייקבע על ידי המועצה לא לפני חודש 1/1/2020 ובכפוף לקבלת הסמכה מאת היועץ המשפטי לממשלה, שהיא תנאי להסכם.

תקופת ההתקשרות הינה לתקופה של שנה מיום חתימת המועצה על ההסכם (להלן: **"תקופת ההסכם"**).

למועצה שמורה הזכות להאריך את תקופת ההסכם לחמש תקופות נוספות בנות שנה אחת כל אחת מבלי צורך לערוך מכרז נוסף (להלן: **"תקופת ההארכה"**).

למועצה שמורה הזכות להפסיק את עבודתו של התובע, בכל עת ובתנאי שתינתן הודעה מוקדמת בהתראה של 30 ימים לכל הפחות בהתאם לקבוע בהסכם ההתקשרות.

נוסח הסכם ההתקשרות בין המועצה המקומית לבין התובע שייבחר לתפקיד קבוע בהסכם המצורף למסמכי המכרז ומסומן **"כנספת ב' "**. בכל מקרה של סתירה ביו הוראות הזמנה זו להוראות ההסכם והתוספת, יגברו הוראות ההסכם והתוספת.

6. שכר הטרחה לתובע שייבחר יכלול תשלום חודשי קבוע ("ריטיינר") אשר נקבע על ידי המועצה המקומית, בעבור מכלול השירותים השוטפים לרבות כל הליך מנהלי, שיפוטי ומעין שיפוטי שבו תיוצג המועצה על ידי התובע (בין אם הליכים שתלויים ועומדים נכון ליום פרסום הודעה זו ובין אם הליכים שיוגשו בעתיד) (להלן: **"התשלום החודשי"**). התשלום החודשי אשר נקבע על ידי הוועדה המקומית כאמור הינו בשכר טרחה של **4,000 ₪** (ארבעת אלפים ₪) בתוספת מע"מ.

7. המועמד נדרש לכלול בהצעה פרטים וקורות חיים וכן את כל הפרטים שמוכיחים את האופן שבו הוא עומד בכל התנאים המפורטים לעיל. ניתן להוסיף פרטים ומסמכים רלוונטיים נוספים, לרבות המלצות.

8. בבחירת המועמד הזוכה יילקחו בחשבון מגוון שיקולים, ובכלל זה איכות המועמד, כישוריו, ניסיונו המקצועי והתרשמות כללית.

המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבקש הבהרות ומידע נוסף.

9. תחילת עבודה בפועל לא לפני חודש 12/2019.

10. את ההצעה יש להגיש במעטפה סגורה למשרדי המועצה המקומית מגדל, לידי הגב' נירה אשר ביחד עם המציע תשלשל את המעטפה הסגורה לתיבת המכרזים.

11. התאריך האחרון להגשת הצעות הוא **ביום 19/12/19 בשעה 12:00 במשרדי המועצה.**

12. הודעה זו כפופה להנחיית היוהמ"ש מס' 8.1100 מיום 4.9.17.

13. יובהר כי הפניה הינה לקבלת הצעות למתן שירותים חיצוניים כתובע ובין המועצה למועמד שייבחר לא יתקיימו יחסי עובד - מעביד.

14. עוד יובהר כי ההזמנה מופנית לגברים ולנשים כאחד.

בכבוד רב,

נתנאל אלפסי

ראש המועצה המקומית מגדל

נספח א'

טופס הצעה לתפקיד תובע למועצה המקומית מגדל.

אני הח"מ, _____, עו"ד, מ.ר. _____ מכתובת _____
מגיש בזאת את הצעתי למתן שירותים של תובע המועצה המקומית מגדל בהתאם
ל"בקשה לקבלת הצעות לתפקיד תובע למועצה שפורסמה על ידי המועצה. הריני מצרף מכתבי המלצה ומסמכים
המעידים על ניסיוני, מומחיותי ועל עמידתי בדרישות ובתנאי הסף הנדרשים בהזמנה להציע הצעות ובהסכם
ההתקשרות נספח ב'.

ידוע לי ומוסכם עלי, כי גם אם אבחר לתובע של המועצה המקומית אין המועצה המקומית מחויבת להעביר לטיפול
את כל התיקים והמועצה רשאית לפנות לעורך דין אחר לצורך הטיפול בתיק מסוים ו/או בכל תיק בהתאם לשיקול
דעתה.

ולראיה באתי על החתום היום: יום _____, בחודש דצמבר, בשנת 2019.

חתימה וחותמת עו"ד