



Local Council
Migdal

מועצה מקומית
מגדל

המועצה המקומית מגדל

מכרז פומבי/ פנימי מס' 04/2022

למנהל/ת ביטחון קהילתי ויחידת הספורט ביישוב מגדל

היקף המשרה 100% משרה (50% משרה ביטחון קהילתי, 50% מנהל/ת יחידת נוער)

את תנאי העסקה, תיאור התפקיד ודרישות נוספות. ניתן למצוא באתר המועצה המקומית מגדל
בכתובת: <https://www.m-migdal.co.il/Pages/default.aspx>

(קטגוריית מכרזים)

הגשת מועמדות עד לתאריך 27/02/2022 בשעה 12:00

מסמכי חובה שיש לצרף: טופס הגשת מועמדות (באתר המועצה).

קורות חיים בצירוף תעודות השכלה,

יש לשלוח למייל: nirai@m-migdal.co.il

בברכה

נתנאל אלפסי - ראש המועצה

מועצה מקומית מגדל

טל': 04-6791480 – 04-6720659 - 04-6721486/7 פקס': 04-6724343

מיקוד: 14950 ת.ד. 290 <http://www.m-migdal.co.il>



Local Council
Migdal

מועצה מקומית
מגדל

מכרז פומבי מספר 04/2022 למנהל/ת ביטחון קהילתי ויחידת הספורט ביישוב מגדל

כללי:

תנאי העסקה: חינוך ונוער, מדריך אקדמאי
היקף משרה: 100% (50% משרה ביטחון קהילתי, 50% מנהל/ת יחידת ספורט)
כפיפות: מנכ"ל המועצה

תיאור התפקיד:

בעל תפקיד העומד בראש מערכת הספורט ברשות המקומית. אחראי לביצוע פעולות הספורט ותכנון שנתי ורב שנתי של הספורט ברשות המקומית, בתיאום עם מנהל הספורט, משרד התרבות והספורט, מוסדות החינוך ואגודות הספורט, ובהתאם להנחיות הגורמים המוסמכים ברשות.
מטרת העיסוק – תכנון וביצוע פעילויות ספורט עממיות ותחרותיות ברשות, כולל אגודות ספורט.

מטרות ותחומי אחריות עיקריים:

1. אחריות לארגון חוגי ספורט לילדים, לנוער ולמבוגרים ולארגון מפעלי ספורט ברשות והפעלתם.
2. אחריות לטיפול הספורט הייצוגי ברשות המקומית.
3. אחריות על הקשר עם התושבים המעוניינים בשימוש במתקני הספורט.

תחום הספורט:

אחראי להגשת תכנית עבודה שנתית לביצוע פעילות ומפעלי ספורט ברשות.
אחראי לארגון החוגים לילדים, לנוער ולמבוגרים ולפיקוח עליהם, להנחיית מדריכי הספורט ולפיקוח על סוגי הספורט המתקיימים ברשות.
אחריות על פרויקט מצוינות בספורט.
אחראי לארגוןם ולהפעלתם של מפעלי ספורט (תחרויות, טורנירים, ימי ספורט, מופעים) ולהפעלת ליגות בענפי ספורט שונים.
אחראי לתכנון אירועי ספורט מקומיים לתושבי הרשות המקומית כגון: צעדות, ימי ספורט וכו'.
אחראי לארגון מפעלי ספורט ונופש מרכזיים בחופשות ולתיאום מפעלים אלו עם המורים לחנ"ג ועם גורמים אפשריים כגון: בתי ספר, מרכזים קהילתיים, אגפי המועצה וכו'.
אחראי לטיפול הספורט הייצוגי ובכלל זה אחריות להקמה ולטיפול של נבחרות ספורט בענפי הספורט השונים בהתאם למדיניות הרשות, הנגזרת מתכנית האב.
משתתף בהגדרת הדרישות והאפיון של תכנית רב שנתית לבניית מתקנים ואולמות לרשות. שותף למעקב אחר ביצוע התוכנית.
מבצע כל מטלה המנותבת לו ע"י הממונה הישיר מעבר למטלות השוטפות, בהתאם לצרכים המשתנים של האגף.
מקפיד להיות צמוד בכל החלטותיו ופעולותיו לחוקים, לצווים ולנהלים התקפים בשירות הציבורי בכלל, בשלטון המקומי בפרט וברשות בפרט שבפרט.
עובד בתאום מלא ובשיתוף פעולה עם המפקח על הספורט והנהלת מינהל הספורט במשרד המדע התרבות והספורט.

מועצה מקומית מגדל

טל': 04-6791480 – 04-6720659 - 04-6721486/7 פקס': 04-6724343
מיקוד: 14950 ת.ד. 290 <http://www.m-migdal.co.il>



Local Council
Migdal

מועצה מקומית מגדל

דרישות התפקיד:

השכלה :

אחד מאלו-

- א. תואר אקדמי המוכר ע"י המל"ג או המחלקה להערכת תארים בחו"ל בתחום הספורט.
- ה. בעל תואר אקדמי המוכר ע"י המל"ג או המחלקה להערכת תארים בחו"ל באחד או יותר מהתחומים הבאים:
מדיניות ציבורית, משפטים או חינוך ובלבד שהינו בוגר קורס אוריינטציה בספורט (קורס מינהל ספורט).
- ** בעל תואר אקדמי המוכר ע"י המל"ג או המחלקה להערכת תארים בחו"ל באחד או יותר מהתחומים הבאים:
מדיניות ציבורית, כלכלה, מנהל עסקים, משפטים או חינוך ובלבד שהינו בעל תעודת מאמן ממוסד שקיבל הכרה לפי חוק הספורט.
- ** הכשרה נוספת:
- סיום בהצלחה קורס אוריינטציה בספורט (קורס מינהל ספורט), במוסד מוכר ע"י מינהל הספורט – בעל תואר אקדמי אחר (שאינו בתחום הספורט) שהציג תעודת מאמן, יידרש להשלים סיום קורס אוריינטציה בספורט תוך 18 חודש מבניסתו לתפקיד.
- מנהל היחידה ישתתף בכנסים מקצועיים המאורגנים מעת לעת ע"מ לשפר את השכלתו, מקצועיותו.

ניסיון מקצועי :

- 3 שנות ניסיון מקצועי מוכח בתחום הספורט באחד או יותר מהתחומים הבאים: ארגון ספורט, ניהול או אימון בפועל בגופי ספורט או מחלקות ספורט ברשות מקומית או במתנ"ס או תאגיד ספורט עירוני .

ניסיון ניהולי:

- ניהול צוות עובדי ו/או , ניהול תקציב ו/או ניהול פרויקטים ברמה רשותית בתחום הספורט.

כישורים אישיים:

- ידע והבנה בניהול ספורט
- בעל יכולת לנהל תקציב והבנה בקריאת דוחות כספיים
- יכולת ניהול וארגון אירועי ספורט
- יכולת הדרכה והפעלה של צוות מדריכים ומאמנים.
- יכולת ניהול מו"מ
- יכולת ביטוי בכתב ובעלפה
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות, בסופי שבוע ובחול המועד.
- יכולת ניהול.
- יישומי מחשב – בעל נגישות ויכולת שליטה במחשבים בתחומי עיסוקו.

מועצה מקומית מגדל

טל': 04-6791480 – 04-6720659 - 04-6721486/7 פקס': 04-6724343

מיקוד: 14950 ת.ד. 290 <http://www.m-migdal.co.il>

מנהל יישובי למאבק באלימות סמים ואלכוהול

נתוני המשרה
סוג המשרה
התפקיד אינו מאוזכר בחקיקה
תאריך עדכון:
17/9/2020
תיאור התפקיד
ייעוד:
מנהל את יישוב התכניות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ואלכוהול של הרשות למאבק באלימות, בסמים ואלכוהול ברשות המקומית, מוביל ומתאם את הפעולות הנדרשות לבנייה ולביסוס התשתית היישובית להתמודדות עם תופעות אלימות, עבריינות, התנהגות אנטי חברתית ושימוש בסמים ואלכוהול. לרבות, באמצעות ארגון, תיאום וריכוז פעולות הרשות המקומית והקהילה הנדרשות לצורך הגשמת תכליתיות התכניות.
תחומי אחריות:
1. מיפוי ואיסוף נתונים ויצירת תמונת מצב עדכנית על תחושת הביטחון של התושב ועל תמונת הפשיעה, האלימות וצריכת הסמים והאלכוהול ביישוב. 2. תכנון והפעלת תכניות עבודה שנתיות ליישום התכניות השונות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ואלכוהול המופעלות ברשות המקומית, על כל רכיביהן, בהתאם להנחיות הרשות למאבק באלימות, בסמים ואלכוהול. 3. אחריות לקיום הפעולות הנגזרות ממערך המדידה וההערכה של תכניות ופעולות ברשות המקומית אל מול גורמי המקצוע ברשות למאבק באלימות, בסמים ואלכוהול ובמשרד לביטחון הפנים. 4. מעקב, בקרה ופיקוח אחר יישום תכנית העבודה. 5. רתימת הקהילה להתמודדות עם תופעות אלימות, עבריינות, התנהגות אנטי חברתית ושימוש בסמים ואלכוהול. זאת, תוך עידוד מנהיגות, גיוס והכשרה של מתנדבים ופעילים ופיתוח מגוון אפשרויות להשתתפות תושבים במאמץ למניעה ולתמיכה בקורבנות ובאוכלוסיות בתהליכי שיקום בקהילה. 6. פיתוח תשתיות ארגוניות ומקצועיות ברשות המקומית. 7. קידום השותפויות והתיאום בין כלל הגורמים והארגונים העוסקים בתחום. 8. אחריות לתכנון תכנית עבודה היישובית בתחומי ההכשרה וההדרכה ובקרה על כלל הפעולות הנגזרות מתכנית ההכשרה בהתאם להנחיות מנהל המחוז ומערך הכשרות של מטה הרשות למאבק באלימות, בסמים ואלכוהול. 9. הובלה, תפעול ותכלול של המערך הטכנולוגי ביישוב הכולל גיבוש הדרישה המבצעית עם ממונה החירום וביטחון ברשות ומול מפקד תחנת המשטרה הנוגעת למיקום הצבת המצלמות בשטח ותיאום מול גורמי הרשות הרלוונטיים וגורמי חוץ. 10. ביסוס השותפות יחד עם ממונה החירום וביטחון ברשות למול תחנת המשטרה היישובית

משרד הפנים
מינהל השלטון המקומי
אגף בכיר בקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות

בבניית תכניות עבודה המכוונות ליעדים משותפים, קידום שותפויות בין המשטרה לבין הגורמים הרלוונטיים בקהילה וברשות המקומית וכינוס ועדת האכיפה. 11. סיוע בניהול מערך מתנדבי השירות הלאומי/אזרחי המתנדבים בתכניות המניעה של הרשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול המופעלות ברשות המקומית, בתיאום עם הרשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול, לרבות איתור מקומות התנדבות פוטנציאליים, בניית הכשרות, השמה וליווי של מתנדבים. 12. ביצוע פעולות הסברה ושיווק התכניות, בתיאום עם אנשי המקצוע בתחום ברשות המקומית ובהתאם להנחיות דוברות הרשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול. 13. כינוס וריכוז הוועדה המקומית למיגור אלימות ברשות והוועדה המקומית למאבק בנגע הסמים המסוכנים. הקמה וריכוז הפעולה של וועדות נוספות וצוותי פעולה, בהתאם לצרכים המשתנים ביישוב. השתתפות בוועדות ובפורומים יישוביים הרלוונטיים לתחומי הפעילות של הרשות. 14. ביצוע פעולות לקידום יצירה וביסוס של רצף מניעה, טיפול ושיקום של המעורבים בשימוש בסמים ובאלכוהול ברשות המקומית. 15. סיוע להנהגת הרשות המקומית בכינוס מנגנוני תגובה לאירועים קיצוניים המתרחשים ביישוב, בתחומי האלימות והשימוש בסמים ובאלכוהול. 16. דיווח תקופתי לגורמים המקצועיים במשרד לביטחון הפנים על יישום והתקדמות התוכנית והניצול התקציבי, בהתאם לנהלים ולהנחיות המשרד בנושא. 17. סיוע לממונה החירום וביטחון ברשות המקומית בהתארגנות ובהתמודדות עם מצבי חירום, באמצעות פעולות כמו הנגשת חומרי הסברה לקהילה, שמירה על רצף הקשרים עם קהלי יעד של תכניות הרשות, סיוע בחיבורים בין המשטרה וגורמי החירום והסיוע לקהילה, והפעלת מערך מתנדבים.		
כפיפות:		
כפיפות מנהלתית למנכ"ל הרשות המקומית. כפיפות מקצועית לממונה חירום וביטחון ברשות וגורמי המקצוע במשרד לקידום קהילתי וברשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול.		
תנאים מקדימים למינוי		
בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון לבעלי תואר אקדמי כאמור באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי החברה, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, עבודה סוציאלית, סוציולוגיה, מדעי המדינה. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39	השכלה:	ידע והשכלה:

משרד הפנים
מינהל השלטון המקומי
אגף בכיר בקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות

לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).		
בהתאם לצורך.	שפות:	
היכרות עם תוכנות ה- OFFICE, אינטרנט.	יישומי מחשב:	
☒ עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: שנת ניסיון אחת לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית. עדיפות תינתן לבעלי ניסיון מקצועי בתחומים שלעיל בעלי 4 שנות ניסיון ויותר. ☒ עבור הנדסאי רשום: שתי שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל. ☒ עבור טכנאי רשום: שלוש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.		ניסיון מקצועי
שנה אחת לפחות בניהול ו/או ניסיון ניהולי של שני עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.		ניסיון ניהולי
1. העדר עבר פלילי 2. העדר רישום עבירות מין. 3. מקום מגורים: עדיפות תינתן לתושב היישוב או מתגורר בסמוך.		דרישות נוספות:

נספח א' - מכרז פנימי/פומבי לתפקיד מנהל יישובי למאבק באלימות

סמים ואלכוהול

מינהל כללי	היחידה:
מנהל יישובי למאבק באלימות סמים ואלכוהול	תואר המשרה:
	דרגת המשרה ודירוגה:
	היקף העסקה:
פנימי/פומבי	סוג מכרז:
מנהל את יישום התכניות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול של הרשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול ברשות המקומית, מוביל ומתאם את הפעולות הנדרשות לבנייה ולביסוס התשתית היישובית להתמודדות עם תופעות אלימות, עבריינות, התנהגות אנטי חברתית ושימוש בסמים ובאלכוהול. לרבות, באמצעות ארגון, תיאום וריכוז פעולות הרשות המקומית והקהילה הנדרשות לצורך הגשמת תכליות התכניות מסייע לממונה חירום ביטחון ברשות המקומית בהתארגנות ובהתמודדות עם מצבי חירום, באמצעות פעולות כמו הנגשת חומרי הסברה לקהילה, שמירה על רצף הקשרים עם קהלי יעד של תכניות הרשות, סיוע בחיבורים בין המשטרה וגורמי החירום והסיוע לקהילה, והפעלת מערך מתנדבים, ותיאום ממשקי עבודה מול ממונה שירותי חירום ובטחון ברשות המקומית.	תיאור תפקיד:
השכלה ודרישות מקצועיות בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון לבעלי תואר אקדמי כאמור באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי החברה, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, עבודה סוציאלית, סוציולוגיה, מדעי המדינה. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).	תנאי סף:

משרד הפנים
מינהל השלטון המקומי
אגף בכיר בקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות

<u>דרישות ניסיון:</u> <u>ניסיון מקצועי –</u> ☒ עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: שנת ניסיון אחת לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית. עדיפות תינתן לבעלי ניסיון מקצועי בתחומים שלעיל בעלי 4 שנות ניסיון ויותר. ☒ עבור הנדסאי רשום: שתי שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל. ☒ עבור טכנאי רשום: שלוש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל. <u>ניסיון ניהולי -</u> שנה אחת לפחות בניהול ו/או ניסיון ניהולי של שני עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.	
<u>דרישות נוספות</u> היכרות עם תוכנות ה-OFFICE, אינטרנט. העדר עבר פלילי העדר רישום עבירות מין. מקום מגורים: עדיפות לתושב היישוב או מתגורר בסמיכות לרשות המקומית.	
כפיפות מנהלתית לראש הרשות המקומית או למנכ"ל הרשות המקומית. כפיפות מקצועית לממונה חירום ביטחון ברשות וגורמי המקצוע במשרד לקידום קהילתי וברשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול.	כפיפות:
מועד פרסום המכרז: _____ בקשות למכרז יש להגיש עד יום: _____ טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי הרשות המקומית בכתובת: _____ איש הקשר לעניין מכרז זה: _____, טלפון: _____ על החתום - ראש הרשות _____	מינהלה:
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.	הבהרה מגדריית:

משרד הפנים
מינהל השלטון המקומי
אגף בכיר בקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות

**נספח ב' – מנהל יישובי למאבק באלימות סמים ואלכוהול הוראות הדין
הקיים¹**

חוזרי מנכ"ל

- ☒ חוזר מנכ"ל מס' 4/2011, תואר אקדמי למשרות ניהול.
- ☒ חוזר מנכ"ל 1/2014, פרסום חדש – קובץ ניתוח עיסוקים ותיאורי התפקידים בשלטון המקומי.
- ☒ חוזר מנכ"ל 1/2014, החלת חוק ההנדסאים המוסמכים, התשע"ג-2012 במכרזי כח אדם ברשויות המקומיות.
- ☒ חוזר מנכ"ל 5/2016, הכרה בהשכלה תורנית כמקבילה לתואר אקדמי.
- ☒ חוזר מנכ"ל 7/2016, החלת סעיף 38 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 במכרזי כוח אדם ברשויות המקומיות – הבהרה לחוזר מנכ"ל 1/2014.

¹ יובהר כי נספח זה מהווה כלי עזר, שאינו מחליף הנחיות נוספות המתפרסמות ביחס לאותו תפקיד, בין אם על ידי משרד הפנים ובין אם על ידי המשרד המקצועי הרלוונטי או כל גוף מקצועי רלוונטי אחר.