



תקנון למניעת הטרדה מינית

לשון "החוק למניעת הטרדה מינית התשנ"ח – 1998"
והתקנות לפיו, הן הקובעות.

כי שימוש בלשון נקבה מתייחס גם לזכר ולהיפך.

**הטרדה מינית היא התנהגות אסורה בחוק – החוק אושר הטרדה מינית מכל סוג.
המטריד צפוי לעונש של עד שנתיים מאסר.**

הטרדה מינית והתנכלות על רקע מיני פוגעת בכבוד האדם, בחירותו בפרטיותו ובשוויון בין המינים, אלה גם מעשים פליליים ועילה לתביעה בנזיקין, החל בכניסתו לתוקף של חוק למניעת הטרדה מינית. הטרדה מינית והתנכלות פוגעת ביחסי העבודה, ועומדת בניגוד למדיניות המעסיק והוא לא ישלים עמן.

המעשים האסורים – סחיטה לביצוע מעשה בעל אופי מיני, ניצול יחסי כפיפות או מרות באופן מיני, מעשה מגונה (די באירוע יחיד), הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, התייחסות חוזרות למיניות האדם, התייחסות מבזה ומשפילה למינו או לנטייתו של אדם של אדם (די באירוע יחיד), התנכלות.

דוגמא להטרדה מינית – שימוש לרעה בכוח ובעמדה – מי שמצפה לטובות הנאה מיניות או אפילו מציע זאת בתמורה להבטחה על תפקיד מבצע למעשה סחיטה לכל דבר. יצירת סביבה עבודה מאיימת, עויינת או פוגעת – במקרים רבים אין ההטרדה כוללת אפילו מגע. מדובר בהטרדה מילולית וויזואלית, יותר מאשר גופנית. סוג של הטרדה כולל הצגת תמונה גסה במקום העבודה, משלוח, בדיחה גסה בדואר אלקטרוני, השארה הודעה בעלת רמיזות מיניות וכל דבר שפוגע ברגשותיו של העובדים.

אלו מעשים לא ייחשבו כהארה מינית?

חיזורים הנעשים ברוח טובה, מתוך הסכמה הדדית ורצון חופשי.

התנכלות אסורה – על המוטרד/ת להראות בבירור שאינו/ה מסכים/ה להתנהגות המטרידה – במילים או בהתנהגות.

במקרים של קטין, חסר ישע, מטופל או ניצול יחסי תלות או כפיפות בעבודה, אין חובה להוכיח אי הסכמה.

מתי להתלונן על הטרדה מינית והתנכלות?

ניתן להתלונן על הטרדה או התנכלות כאשר הן קורות. ניתן להגיש עד 3 שנים לאחר האירוע.

מומלץ לתעד את האירוע ככל הניתן, ולגבותו בעדים (דהיינו לספר לחברה או בן משפחה)

דרכי התגובה – החוק מציע ארבע אפשרויות, ניתן לנקוט בכולם או חלקן

*דין משמעתי פנימי – ניתן להתלונן על ההטרדה אצל המעביד/ה או אצל האחראית למניעת הטרדה מינית בעבודה, במטרה לפתוח בהליכי משמעת פנימיים.

* בבית הדין לעבודה – ניתן לתבוע מטריד, מתנכל ומעביד/ה, וכן לתבוע פיצויים כספיים.

* בבית משפט אזרחי – ניתן להגיש תביעת פיצויים נגד המטריד, מקסימום הקנס הוא עד 50,000 ₪.

*תלונה במשטרה – במקרה לפתוח בהליכים פליליים.



Local Council
Migdal

מועצה מקומית
מגדל

טיפול המעביד/ה במסקנות הבירור – המעביד, לאחר שקיבל את סיכומיה והמלצותיה של האחראית, יחליט בתוך תקופה שלא תעלה על 7 ימי עבודה, על הפעלת אחת הסמכויות שלהלן:
*הרחקת "המטריד לכאורה" מהמתלונן/ת, במידה שלא תפגע במרכיב מתנאי העבודה.
*נקיטת צעדים כדי למנוע את הישנות המעשה וכדי לתקן את הפגיעה שנגרמה למתלונן/ת.
*פתיחה בהליכים משמעותיים בהתאם להוראות המשמעת החלות במקום העבודה.
המעביד ימסור הודעה מנומקת בכתב על החלטותיו למתלונן/ת ל"מטריד לכאורה" ולאחראי/ת.

במקרה של תלונה יש לפנות אל הממונה על הטרדה מינית:

הגב' נירה ישראל

טלפון 04-6791480 שלוחה 1

מייל: nirai@m-migdal.co.il

לתקנון המלא כנסו לאתר המועצה: <https://www.m-migdal.co.il/Pages/default.aspx>

מועצה מקומית מגדל

טל': 04-6791480 – 04-6720659 - 04-6721486/7 פקס': 04-6724343

מיקוד: 14950 ת.ד. 290 <http://www.m-migdal.co.il>